

VRHOVNI SUD CRNE GORE

Su. I br. 142-1/16

Gradjansko odjeljenje Vrhovnog suda Crne Gore, sastavljeno od sudija Radoja Orovića, kao predsjednika odjeljenja, Julke Badnjar, Vesne Begović, Natalije Filipović, Branimira Femića, Dragice Milačić, Rade Kovačević, Radojke Nikolić, Nataše Božović, Ranke Vuković i Dušanke Radović, kao članova odjeljenja, na sjednici održanoj u odsustvu sudije Dragice Milačić, dana 20.05.2016. godine, zauzelo je sljedeći

PRAVNI STAV

Za ocjenu zastarjelosti potraživanja naknade štete zbog neostvarenih potraživanja iz rada i po osnovu rada nakon 23.08.2008. godine mjerodavno pravo je Zakon o radu ("Sl. list CG", br.42/08).

O b r a z l o ž e n j e

Gradjanskom odjeljenju Vrhovnog suda Crne Gore obratio se Osnovni sud u Pljevljima radi zauzimanja pravnog stava po spornom pravnom pitanju, koje glasi:

"Da li se za ocjenu prigovora zastarjelosti odštetnih zahtjeva zbog neostvarenih potraživanja iz rada primjenjuju odredbe Zakona o radu ili odredbe Zakona o obligacionim odnosima koje se odnose na zastarjelost potraživanja materijalne štete, krivicom poslodavca?"

Prava zaposlenih na zarade, naknade zarada i druga primanja po osnovu rada kao dio prava i obaveza iz rada po osnovu rada, način i postupak njihovog ostvarivanja uređeni su Zakonom, kolektivnim ugovorom i ugovorom o radu - član 1 Zakona o radu ("Sl. list CG", br.48/08, 26/09, 88/09, 26/10, 59/11,66/12).

Navedena prava u dijelu vezano za iznos osnovne zarade, visinu koeficijentata i elemente za utvrđivanje radnog učinka, naknade zarade, uvećane zarade i druga primanja zaposlenog, rokove za isplatu zarade i drugih primanja na koje zaposleni ima pravo, način korišćenja odmora u toku rada, dnevnog i sedmičnog odmora, godišnjeg odmora, praznika i drugih odsustava sa rada, u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom, prema članu 23 stav 1 tač. 11 i 12, Zakona o radu, čine obaveznu sadržinu ugovora o radu.

U smislu odredbe člana 23 stav 2 Zakona o radu ostavljena je mogućnost da se ugovorom o radu ugovore i druga prava i obaveze, u skladu sa zakonom i

kolektivnim ugovorom, a shodno stavu 3 iste odredbe na prava i obaveze koja nijesu utvrđena ugovorom o radu da se primjenjuju odredbe zakona i kolektivnog ugovora.

Naknade zarada definisane su članom 82 Zakona o radu, a članom 83 istog zakona druga primanja - primanja koja se utvrđuju kolektivnim ugovorom, odnosno ugovorom o radu.

Dakle, zarade, naknade zarada i druga primanja po osnovu radnog odnosa spadaju u novčana potraživanja iz rada i po osnovu rada i predmet su regulisanja propisa o radu (Zakona o radu, kolektivnog ugovora i ugovora o radu), te se i zaštita ovih prava sprovodi primjenom odredaba propisa o radu a ne opšteg propisa.

Odredbom člana 123 Zakona o radu izričito je određeno da novčana potraživanja iz rada i po osnovu rada ne zastarijevaju, tako zastarjelost navedenih potraživanja, kao i zastarjelost odštetnih zahtjeva zbog neostvarenih osnovnih potraživanja krivicom poslodavca, treba nakon 23.08.2008. godine cijeliti primjenom odredaba Zakona o radu, kao mjerodavnog prava u konkretnom slučaju, a ne primjenom odredaba o zastarjelosti potraživanja iz Zakona o obligacionim odnosima.

Sa iznijetih razloga Gradjansko odjeljenje ovog suda je zauzelo pravni stav kao u izreci.

Predsjednik,
Gradjanskog odjeljenja
Radoje Orović,s.r.