

VRHOVNI SUD CRNE GORE

Su. I br. 125/15

Podgorica, 06.07.2015. godine

Gradjansko odjeljenje Vrhovnog suda Crne Gore, sastavljeno od sudija Radoja Orovića, kao predsjednika vijeća, Gavriła Čabarkape, Dušanke Radović, Vesne Begović, Natalije Filipović, Branimira Femića, Rade Kovačević, Dragice Milačić, Radojke Nikolić, Nataše Božović i Julke Badnjar, kao članova odjeljenja, na sjednici održanoj dana 08.04.2015. godine, zauzelo je sljedeći

PRAVNI STAV

Na iznos otpremnine utvrđene sporazumom o prestanku radnog odnosa koji je zaključen na inicijativu poslodavca po javnom pozivu za sporazumni prestanak radnog odnosa, zatezna kamata pripada od dana prestanka radnog odnosa, ako sporazumom nije određen rok za isplatu.

O b r a z l o ž e n j e

Osnovni sud u Pljevljima zahtjevom V Su. br. 4/2015 od 12.01.2015. godine obratio se Gradjanskom odjeljenju Vrhovnog suda Crne Gore za zauzimanje pravnog stava o sljedećem pravnom pitanju:

Od kada teče zatezna kamata na iznos otpremnine utvrđen sporazumom o prestanku radnog odnosa, da li od dana zaključenja sporazuma ili od dana padanja u docnju u smislu odredbe člana 332 ZOO?

Iz priloga koji su dostavljeni uz zahtjev proizilazi da je poslodavac uputio zaposlenima javni poziv za sporazumni prestanak radnog odnosa. Na javni poziv prijavio se zaposleni, te je zaključen sporazum o prestanku radnog odnosa uz isplatu otpremnine u visini utvrđenoj sporazumom. Sporazumom nije određen rok za isplatu otpremnine, a poslodavac je u skladu sa sporazumom istog dana donio rješenje o sporazumnom prestanku radnog odnosa.

U ovakvoj situaciji zatezna kamata na iznos utvrđene otpremnine teče od dana prestanka radnog odnosa.

Naime, poslodavac je uputio javni poziv zaposlenima za sporazumni prestanak radnog odnosa uz isplatu otpremnine, radi rješavanja problema viška zaposlenih. U članu 1 sporazuma određeno je da je zaposleni saglasan da mu prestane radni odnos pod uslovom da mu se isplati otpremnina. Prema tome, isplata otpremnine je po samom sporazumu uslov prestanka radnog odnosa.

Osim toga, otpremnina predstavlja određeni novčani iznos koji se isplaćuje kada zaposlenom prestaje radni odnos sa ciljem da se materijalno obezbijedi dok ne pronadje novo zapošljenje, to imajući u vidu pravnu prirodu toga davanja ona dopijeva za isplatu danom prestanka radnog odnosa.

Medjutim, to ne sprečava poslodavca i zapolješnog da u skladu sa načelom autonomije volje ugovore isplatu otpremnine u određenom roku. Ako takvog sporazma nema, isplata otpremnine dopijeva danom prestanka radnog odnosa.

Predsjednik
Gradjanskog odjeljenja,
Radoje Orović,s.r.