



**VRHOVNI SUD  
CRNE GORE**

**IZVJEŠTAJ O SPROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA ZA 2017. GODINU**

Izveštajni period  
(januar-decembar 2017. godine)

## UVOD

Plan integriteta Vrhovnog suda Crne Gore (u daljem tekstu Vrhovni sud) usvojen je 17.02.2016. godine. Isti se zasniva na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti i rizičnih radnih mjesta, kao i utvrđivanju vrsta rizika koji mogu narušiti integritet Vrhovnog suda kako bi se pregledom mjera koje već postoje, kao i predlaganjem mjera koje bi te rizike trebalo da umanje ili otklone, stvorili uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone, odnosno da se njihov efekat, ukoliko se ipak pojave, otkloni na način da ne proizvode štetu po ugled i poslovanje same institucije.

Plan integriteta Vrhovnog suda sastoji se od mjera koje se odnose na sud.

Struktura Plana integriteta sastoji se od:

- Oblasti rizika u okviru institucije;
- Prepoznavanja radnih mjesta koja mogu biti podložna riziku u okviru pomenutih rizičnih oblasti;
- Definisanja vrste rizika u odnosu na određenu oblast i radna mjesta;
- Postojećih mjera kontrole;
- Konkretizovanja preostalog rizika (rezidualnog);
- Ocjene integriteta rezidualnog rizika, predloženih ili preduzetih mjera za smanjenje ili eliminisanje rizika;
- Određivanja odgovorne osobe za praćenje sprovođenja predloženih mjera i
- Utvrđivanja napretka u odnosu na primjenu predloženih mjera i status rizika.

U skladu sa rješenjem o određivanju službenika koji je odgovoran za pripremu i sprovođenje plana integriteta Su III br.29/16 od 01.02.2016. godine, Odlukom o stupanju na snagu Plana integriteta Vrhovnog suda Crne Gore Su I br.55/16 od 17.02.2016. godine, praćenje sprovođenja predloženih mjera i njihovog učinka vrši menadžer integriteta - savjetnica u Vrhovnom sudu podnošenjem Izvještaja o ostvarivanju Plana integriteta predsjednici suda.

Menadžer integriteta odgovoran je predsjednici suda za stalno praćenje i periodične kontrole rizika i ažuriranje mjera plana integriteta, aktivnosti koje se odnose na sprovođenje pravila etičkih kodeksa, podsticanje integriteta i sprečavanja korupcije, sukob interesa i drugih oblika pristrasnog postupanja zaposlenih na određenim poslovima. Svi zaposleni su dužni obavijestiti menadžera integriteta o situaciji, pojavi ili radnji za koju su na osnovu razumnog uvjerenja procijenili da predstavlja mogućnost za nastanak ili razvoj korupcije, sukoba interesa, drugih oblika nezakonitog ili neetičkog postupanja. Menadžer integriteta je dužan da razmotri takva obavještenja i da postupi u skladu sa njegovim dužnostima kod sprovođenja plana integriteta.

Namjera je da se mjerama iz Plana integriteta stvore dodatni uslovi i standardi koji pojavu različitih oblika narušavanja integriteta u Vrhovnom sudu treba da svedu na minimum ili da ih u potpunosti eliminišu.

U tom smislu, primjena principa integriteta treba da doprinese daljem razvoju nepristrasnog, profesionalnog, etički jakog i transparentnog sudstva, a ima za cilj i povećanje odgovornosti svakog zaposlenog u Vrhovnom sudu.

Sprovođenje Plana integriteta treba da unaprijedi rad i ponašanje državnih službenika i sudija koji obavljaju povjerene im poslove efikasno, nezavisno, transparentno i nepristrasno u skladu sa zakonskim propisima i moralnim vrijednostima.

Tokom izvještajnog perioda Vrhovni sud je primjenjivao i promovisao sve naprijed navedene principe.

Plan integriteta obuhvata monitoring različitih grupa poslovnih procesa unutar Vrhovnog suda, kao i sprovođenje konkretnih mjera karakterističnih za svaku oblast rizika.

Izveštavanje o sprovođenju predloženih mjera vrši se najmanje jednom godišnje, a po potrebi se može podnositi i u kraćim vremenskim intervalima.

Plan integriteta Vrhovnog suda temelji se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti, radnih mjesta i utvrđivanju preostalih rizika koji nisu pokriveni postojećim mjerama kontrole, te predlogom mjera za njihovo eliminisanje.

Oblast rizika: Vrhovni sud Crne Gore

I. Opšte oblasti

- 1. Rukovođenje i upravljanje;**
- 2. Kadrovska politika, etičko i profesionalno ponašanje zaposlenih;**
- 3. Planiranje i upravljanje finansijama – budžetom Vrhovnog suda Crne Gore u okviru potrošačke jedinice "Sudstvo";**
- 4. Čuvanje i bezbjednost podataka i dokumenata;**
- 5. Upravljanje sudskim postupkom i donošenje odluka u okviru svoje zakonske nadležnosti**
- 6. Poslovi prijema i otpremanja/dostavljanja pismena i**
- 7. Poslovi sudskog obezbjeđenja.**

### **PRINCIP INTEDRITETA**

Princip integriteta, konkretizovan kroz plan, za cilj ima dalji razvoj profesionalnog, nepristrasnog, etičkog, jakog i transparentnog sudstva. Njegovo sprovođenje za rezultat ima ponašanje sudija i službenika koji obavljaju povjerene im poslove pošteno, nezavisno, nepristrasno, transparentno i u skladu sa propisima i moralnim vrijednostima. Identifikacijom rizičnih oblasti odnosno rizičnih procesa i radnih mjesta, pregledom mjera koje već postoje kao i predlaganjem mjera koje te rizike treba da umanje ili otklone, stvaraju se uslovi da se rizici na vrijeme prepoznaju i otklone. Plan integriteta temelji se na identifikaciji mogućih rizičnih oblasti, radnih mjesta i utvrđivanju preostalih rizika koji nijesu pokriveni postojećim mjerama kontrole, te predlogom mjera za njihovo eliminisanje.

## TABELARNI PRIKAZ AKTIVNOSTI NA SPROVOĐENJU PLANA INTEGRITETA

### REGISTAR RIZIKA

#### LEGENDA TERMINA I SIMBOLA

#### Ukupna procjena rizika:

- /V Rizik visok intenziteta – Korupcija je već prisutna u ovom procesu ili je vrlo vjerovatno da će se pojaviti.
- /S Rizik srednjeg intenziteta – Pojava korupcije u ovom procesu je moguća, ali se mjerama kontrole upravlja tim rizikom.
- /N Rizik niskog intenziteta – Mala je vjerovatnoća da će biti korupcije u ovom procesu, zbog postojećih mjera kontrole.

#### Ocjena rizika:

Ocjene su od 1 do 100. Ocjene od 1-15 predstavljaju »najmanju vjerovatnoću« pojave korupcije sa »veoma malim« uticajem (**rizik niskog intenziteta**), ocjene od 16-49 predstavljaju »srednju vjerovatnoću« pojave korupcije s »umjerenim« uticajem (**rizik srednjeg intenziteta**), dok ocjene od 50-100 znači »skoro izvjesnu« pojavu korupcije sa »veoma velikim« uticajem (**rizik visokog intenziteta**).

#### Napredak stanja od prethodne provjere:

- ↔ Bez promjena
- ↑ Povećan rizik
- ↓ Smanjen rizik

